

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI CON CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- a) il Settore Politiche per il Cittadino ha in gestione varie progettualità ciascuna delle quali prevede attività e interventi da porre in essere secondo cronoprogrammi e modalità definiti, quali:
- il **Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale – Quota servizi del Fondo povertà Annualità 2021 – CUP 21H21000050001**, istituito con Legge 28/12/2015 n. 208, art. 1, comma 386, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con uno stanziamento di € **1.391.858,00**;
 - il **Sistema di Accoglienza e Integrazione Richiedenti Asilo e Rifugiati (SAI)**, quale progetto per titolari di protezione internazionale appartenente alla categoria "ordinari", riservato all'accoglienza di 35 persone, interamente finanziato dal FNPSA - Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo, per complessivi € 1.469.705,79 (**€ 489.901,93 annui**);
 - il progetto **"Abitare i luoghi- Vivere in Comunità 2"** approvato a seguito del rifinanziamento dell'Avviso 4/2016- Programma Operativo Complementare (POC) di azione, inclusione e coesione e sul PO I FEAD con Decreto Direttoriale n° 287 del 14/08/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con uno stanziamento di € **285.438,56**;
 - il progetto **PrInS** finanziato a valere sull'Avviso 1/2021 "Progetti Intervento Sociale per la presentazione di progetti da parte degli Ambiti Territoriali per la realizzazione di interventi di Pronto intervento sociale e interventi a favore delle persone in condizioni di povertà estrema o marginalità, del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali" – REACT-EU – Asse 6 del PON "Inclusione" 2014-2020, con un contributo di € **218.500,00**;
- b) le varie progettualità hanno obiettivi specifici e priorità di intervento come di seguito delineate:
- il **Fondo per la lotta alla Povertà e all'esclusione sociale** è destinato, in via prioritaria, all'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni (LEPS) come definiti dalla normativa vigente e dal Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 e le Linee guida ministeriali della "Quota Servizi del Fondo povertà - Annualità 2021", recanti gli indirizzi e gli orientamenti rispetto all'impegno da parte degli ECAD, indicano le seguenti priorità di impiego;
 - il sistema SAI finalizzato a garantire non solo attività meramente assistenziali ma anche servizi trasversali quali assistenza sanitaria e psicologica, orientamento sociale e ricongiungimento familiare, accompagnamento sociale, consulenza legale, servizi di interpretariato e mediazione culturale oltre a servizi che favoriscono l'integrazione, quali tirocini formativi e percorsi di formazione professionale per i titolari di protezione internazionale;



- il progetto **"Abitare i luoghi- Vivere in Comunità 2"** è volto a garantire interventi per il contrasto alla grave emarginazione adulta e alla condizione di senza dimora, dando prosecuzione agli interventi già attivati con il finanziamento dell'Avviso 4/2016;
 - l'Avviso pubblico 1/2021 **PrInS** promuove il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali attraverso la ri-organizzazione dell'attuale frammentazione dei servizi di pronto intervento sociale;
- c) le progettualità sono state approvate con Delibere di Giunta Comunale rispettivamente:
- n. 585 del 05.07.2022 di prosecuzione del progetto di accoglienza per Richiedenti Asilo e Rifugiati nell'ambito del SAI;
 - n. 193 del 15/03/2022 di approvazione del progetto **"Abitare i luoghi - Vivere in Comunità 2"**;
 - n. 358 del 29/04/2022 di adozione della progettazione PrInS;

Dato atto, pertanto le figure professionali relative alle predette progettualità sono state inserite nel Programma degli incarichi allegato al Documento Unico di Programmazione 2023;

Considerato che le "Linee Guida per il funzionamento del sistema di protezione per titolari di protezione internazionale e per minori stranieri non accompagnati (SIPROIMI)" approvate con Decreto Legge del 18.11.2019 pubblicato sulla Gazzetta ufficiale n° 284 del 4.12.2019 prevedono l'obbligo per l'Ente locale di avvalersi della figura di un "revisore contabile indipendente" che assume l'incarico di effettuare le verifiche amministrativo- contabili di tutti i documenti giustificativi originali relativi a tutte le voci di rendicontazione, della loro pertinenza al Piano finanziario preventivo o rimodulato, della esattezza e dell'ammissibilità delle spese in relazione a quanto disposto dalla legislazione nazionale/europea, dai principi contabili e da quanto indicato dal Manuale unico per la rendicontazione dei progetti SPRAR/SIPROIMI e di redigere i certificati di revisione;

Visto il Titolo VI del "Regolamento degli uffici e dei servizi" approvato con delibera di Giunta Comunale n. 651 del 27/07/2022;

Preso atto dei riscontri dei Dirigenti del Comune, pervenuti in merito alla procedura per l'accertamento dell'esistenza di professionalità interne all'Ente (cfr. art.70, comma 4 del predetto Regolamento) conservati agli atti;

Vista, altresì, la relazione del 24.04.2023 sull'esito della predetta procedura a firma del Dirigente competente nella quale si prende atto dell'inesistenza nella dotazione organica di personale in possesso delle specifiche competenze professionali richieste o dell'impossibilità oggettiva di utilizzare altre risorse umane disponibili in termini di non convenienza al loro utilizzo per coincidenza e indifferibilità di altri impegni lavorativi;

Dato atto che con Determina dirigenziale n. gen. 855 del 09/05/2023 il Dirigente del Settore Politiche del Cittadino ha adottato il presente Avviso Pubblico;

Tutto ciò premesso, stabilisce di dare pubblicità alle attività in oggetto, e pertanto:

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura ad evidenza pubblica di selezione comparativa per il conferimento dei seguenti incarichi individuali esterni con contratti di **lavoro autonomo a partita IVA**, secondo quanto riportato nell'allegato A), per lo svolgimento delle attività afferenti i seguenti progetti:

1. Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale - Quota Servizi annualità 2021 - CUP J21H21000050001:

- n. 3 esperti in procedure concernenti l'utilizzo di fondi europei e/o nazionali per un compenso lordo onnicomprensivo cadauno di € 30.000,00;
- n. 2 mediatori 'interculturali', per un compenso lordo onnicomprensivo di € 21.600,00 cadauno;

La durata dei contratti è prevista in mesi 12 a decorrere dalla data di sottoscrizione degli stessi.

2. Rete SAI - Sistema Accoglienza e Integrazione – Categoria Adulti ORDINARI - per il triennio 2023/2025 di titolarità del Comune di Pescara - PROG-338-PR-3 Ordinari – CUP J21H22000140001:

- n. 1 revisore dei conti, per un compenso lordo onnicomprensivo di € 5.000,00 annuale, la durata del contratto è triennale (totale € 15.000,00), la durata del contratto è prevista in mesi 36 a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.

3. Progetto "Abitare i luoghi- Vivere in Comunità 2" CUP J21H20000100007:

- n. 1 esperto in procedure concernenti l'utilizzo di fondi europei e/o nazionali, per un compenso lordo onnicomprensivo di € 16.870,00, la durata del contratto decorre dalla data di sottoscrizione fino al 31.12.2023, salvo eventuale proroga dovuta allo slittamento del termine di conclusione delle attività, per cause non imputabili al collaboratore e senza ulteriori costi per l'Amministrazione comunale;

4. Progetto "PrInS" – CUP J24D230000000006:

- n. 1 esperto in procedure concernenti l'utilizzo di fondi europei e/o nazionali, per un compenso lordo onnicomprensivo di € 24.492,00, la durata del contratto decorre dalla data di sottoscrizione fino al 31.12.2023, salvo eventuale proroga dovuta allo slittamento del termine di conclusione delle attività, per cause non imputabili al collaboratore e senza ulteriori costi per l'Amministrazione comunale;





1. PRESENTAZIONE CANDIDATURE

Le domande di partecipazione sottoscritte devono essere indirizzate al Comune di Pescara - Settore Politiche del Cittadino - P.zza Italia n. 1, 65121 Pescara, dovranno pervenire all'Ufficio di Protocollo dell'Ente, pena esclusione, entro e non oltre **le ore 23:59:59 del giorno 30 maggio 2023** tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: **protocollo@pec.comune.pescara.it**.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere specificata la seguente dicitura:

"AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI CON CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO – PROGETTO (INDICARE UNO DEI SEGUENTI: POVERTA' – SAI – ABITARE – PRINS)

Nella domanda di partecipazione (Allegato B) ogni candidato/a dovrà indicare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata normativa, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto riportato nel modulo stesso.

Dovranno essere allegati alla domanda di partecipazione, pena esclusione:

- curriculum professionale in formato europeo, debitamente sottoscritto, contenente le dichiarazioni sostitutive di notorietà e di certificazione rese ai sensi degli artt. 45 e 46 del DPR 445/00;
- copia fotostatica fronte retro di un documento di identità in corso di validità.

E' possibile presentare al massimo due domande per le figure professionali previste nel presente Avviso e comunque ogni singola domanda dovrà essere presentata distintamente dall'altra.

I requisiti dei candidati, come riportati per ciascuna figura professionale nell'Allegato A), devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

2. CRITERI DI VALUTAZIONE:

La selezione delle candidature avverrà attraverso la valutazione del "curriculum" professionale, sulla base dei seguenti criteri, secondo quanto previsto dal vigente "Regolamento degli uffici e dei servizi", per un punteggio max di 10 punti così ripartiti:

- titoli posseduti oltre al titolo di studio previsto quale requisito di accesso** (master - dottorati attinenti alla tematica dell'incarico) (2 punti per ogni ulteriore titolo posseduto per un massimo di 4 punti).
- esperienze pertinenti** maturate presso Enti pubblici o privati relativamente alle attività previste per ciascuna figura professionale ulteriore rispetto all'esperienza triennale (2 punti per ogni ulteriore anno, per un massimo di 3 annualità per un massimo di 6 punti).



La Commissione si riserva la facoltà di effettuare anche un eventuale colloquio di approfondimento delle competenze dichiarate nei "curricula" professionali, con uno o più candidati, così come previsto all'art. 74 del predetto Regolamento.

3. ISTRUTTORIA:

Per la valutazione dei "curricula", il Dirigente si avvale di una commissione "tecnica" interna, composta da personale dell'Ente collocato nella categoria D, nominata con suo atto e dallo stesso presieduta.

Al termine degli adempimenti descritti, viene predisposto l'elenco dei soggetti ritenuti idonei. L'elenco non pone in essere alcuna procedura selettiva, né para concorsuale, né parimenti prevede alcuna graduatoria di merito delle figure professionali, ma individua i soggetti cui affidare, in base alle esigenze dell'Amministrazione, gli incarichi disciplinati dal presente avviso; l'acquisizione della candidatura non comporta, pertanto, l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune né l'attribuzione di alcun diritto al candidato in ordine all'eventuale conferimento.

La presente procedura determina la costituzione di "elenchi" di collaboratori autonomi, cui il Settore Politiche per il Cittadino o altri Settori dell'Ente, qualora interessati, possono ricorrere anche per esigenze connesse con l'attuazione di altri progetti finanziati, entro 12 mesi dalla loro approvazione.

Gli incarichi sono affidati dal Dirigente sulla base di un esame comparativo delle capacità e delle esperienze dei soggetti partecipanti. L'individuazione del soggetto cui affidare l'incarico avviene, a giudizio del Dirigente interessato, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute, tenuto conto dei seguenti parametri:

- a) tipologia dell'incarico da affidare;
- b) rilevanza del curriculum rispetto all'oggetto della prestazione;
- c) rotazione, ove possibile, dell'incarico.

L'esito della procedura comparativa sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Ente per 10 giorni consecutivi.

Il termine per l'impugnazione degli atti di cui al presente avviso è di sessanta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'esito della procedura all'Albo Pretorio dell'Ente.

4. FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO:

Ogni candidato prescelto sarà invitato, previa comunicazione scritta a mezzo PEC, alla sottoscrizione di un disciplinare nel quale sono specificati gli obblighi per il soggetto incaricato e ogni altro elemento del rapporto contrattuale.

Il soggetto incaricato è tenuto, pena la risoluzione o decadenza dall'incarico, agli obblighi di condotta previsti dalla normativa dell'Ente derivanti dal Codice di Comportamento del Comune di Pescara, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n°1007 del 29.12.2021.





5. NORME FINALI:

Ognuno dei soggetti cui verrà conferito l'incarico a seguito della predetta procedura, dovrà produrre la documentazione comprovante il possesso dei requisiti dichiarati e di quelli previsti dalla legge per lo svolgimento dell'incarico.

La data di conclusione del procedimento è prevista per il giorno 30 giugno 2023.

La Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Piera Antonioli (tel: 085 4283502, e-mail: antonioli.piera@comune.pescara.it).

Pescara, 10/05/2023

Il Dirigente del Settore
Dott. Marco Molisani

