



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Agenzia per la
Coordinata Territoriale



Città di Pescara
Municipalità di Pescara

COMUNE DI PESCARA
Comune di Pescara

Protocollo N. 0016582/2023 del 25/01/2023

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 7 ESPERTI IN GESTIONE, MONITORAGGIO E CONTROLLO PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI DEL PNRR

Definizione dei criteri di valutazione della “Prima Fase” e della “Seconda Fase”.

La Commissione insediatasi in prima seduta in data 10 gennaio 2023 ha definito per l'avviso pubblico per la selezione di n. 7 esperti in gestione, monitoraggio e controllo per l'attuazione degli interventi del PNRR, come indicato all'art. 7 del bando, i seguenti criteri di valutazione :

“Prima Fase”- Valutazione Curriculum vitae e professionale (max 70 punti)

1) Valutazione titoli (max 25 punti) articolati come di seguito:

- Valutazione titolo di laurea (max 9 punti) e attinenza del percorso di studi relativamente alle mansioni da svolgere, secondo la seguente classificazione: Economica max 9 punti, scientifica max 7 punti , giuridica max 5 punti , altre max 3 punti;
- Abilitazione alla professione (max 3 punti ove attinente alla mansione, max 1 punto negli altri casi);
- Dottorato di ricerca (max 3 punti ove attinente alla mansione, max 1 punto negli altri casi);
- Diploma di **specializzazione** post laurea (max 2 punti ove attinente alla mansione, 1 max punto negli altri casi)
- Pubblicazioni (max 3 punti ove attinente alla mansione, con max un punto per ogni pubblicazione)
- Master II Livello (max 5 punti secondo attinenza del percorso di studi, economica max 5 punti, scientifica max 4 punti , giuridica max 3 punti , umanistica max 2 punti e sanitaria max 1 punto)

2) Valutazione Esperienza (max 45 punti):

- Attività di gestione, rendicontazione, monitoraggio progetti presso la Pubblica Amministrazione (max 15 punti, max un punto per anno secondo attinenza alla mansione)
- Attività di gestione, rendicontazione, monitoraggio progetti presso privati (max 10 punti, max un punto per anno secondo attinenza alla mansione)
- Posizione lavorativa o profilo ricoperto nell'ambito dell'attività della **rendicontazione**, monitoraggio, nella quale si è svolta per più tempo la mansione attinente, (max 15 punti: dirigente max 15 punti, quadri max 10 punti, altri max 5 punti)
- Anni di esperienza (max 5 punti, max un punto ogni 2 anni di esperienza oltre il settimo)



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Agenzia per la
Coesione Territoriale



“Seconda fase” – Colloquio individuale (max 30 punti) :

- competenze ed attitudini in riferimento all’incarico (max 8 punti),
- motivazione del candidato in relazione all’incarico (max 10 punti),
- conoscenza della lingua inglese ed eventualmente una buona conoscenza di un’altra delle lingue ufficiali dell'Unione europea (max 2 punti),
- conoscenza del PNRR, NextGenEU, React-EU, PNC, Orizon, FSC 14/20, QFP (max 10 punti).

Il punteggio del colloquio individuale è attribuito sommando la media dei punti attribuiti **discrezionalmente** dai singoli commissari ai predetti criteri, fino alla seconda cifra decimale.

Il colloquio è superato solo in caso di **conseguimento** di un punteggio non inferiore a 20 punti.

Il mancato superamento del colloquio determina l’esclusione del candidato dall’inserimento nell’elenco degli idonei in ordine di punteggio.

I colloqui saranno eseguiti esclusivamente in presenza e la mancata presentazione in fase di colloquio orale determina l’esclusione del candidato.

Il punteggio finale per ogni candidato è determinato dalla somma dei punteggi totalizzati nella **“Prima Fase”** e nella **“Seconda fase”**.

In caso di parità di punteggio, la graduatoria finale tiene conto del maggior punteggio conseguito nel colloquio.

In caso di ulteriore parità di punteggio la commissione applicherà il principio del tagging di genere e generazionale.

Il Presidente della Commissione
Ing. Pierluigi Carugno