



COMUNE DI PESCARA

ATTO DI DETERMINAZIONE

Numero del Registro settoriale delle determinazioni: 331 del 19/11/2024

Numero del Registro generale delle determinazioni: 2180 del 19/11/2024

Oggetto: AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI CON CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO – FONDO POVERTÀ - 2022 -CUP J21H22000310001 E PROGETTO “AZ.A.L.E.A.: AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO E INCLUSIONE ATTIVA – CUP C29I23000910006. PRESA D’ATTO VERBALI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE ELENCHI IDONEI / NON IDONEI PER LE FIGURE PROFESSIONALI DI TUTOR PER INTERVENTI DI INCLUSIONE PUC E ESPERTO COORDINAMENTO EQUIPE MULTIDISCIPLINARE INTERVENTI DI INCLUSIONE

Ufficio proponente: Servizio Programmazione Sociale e Misure Straordinarie per il Welfare

Settore proponente: Settore Politiche per il Cittadino

Responsabile del Settore: Dott. Marco Molisani

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208, art. 1, comma 386, ha istituito il Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;
- il Decreto interministeriale del 30 dicembre 2021 di riparto del predetto Fondo per l'annualità 2022 tra gli ambiti territoriali regionali, è stato pubblicato sulla G.U. n. 44 del 21 febbraio 2022 e registrato alla Corte dei Conti il 24 febbraio 2022;
- ai fini del trasferimento delle risorse agli Ambiti territoriali, con provvedimento del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le quote di riparto agli Ambiti della stessa Regione sono state comunicate alle Regioni, tramite il diretto inserimento sulla piattaforma Multifondo;
- dai dati inseriti nella piattaforma Multifondo, che la somma assegnata all'Ambito Sociale Distrettuale ECAD 15 Pescara quale Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale - Quota Servizi annualità 2022 è pari ad € 1.309.148,64;
- l'Ecad 15 – Pescara ha dato avvio alle attività progettuali inerenti al Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale – Quota Servizi – Annualità 2022 - CUP J21H22000310001- interamente finanziato con risorse statali;
- la Giunta Comunale, con Delibera n. 658 del 08.08.2024 ha approvato la programmazione delle priorità, il PAL (Piano di attuazione Locale) di programmazione della “Quota Servizi del Fondo Povertà – annualità 2022” per la destinazione dell'importo di € 1.309.148,64 e il relativo piano finanziario, disponendo inoltre, l'attivazione di una procedura ad evidenza pubblica per l'individuazione del personale esterno con contratto di lavoro autonomo necessario alla realizzazione delle attività progettuali previste, come riportato nell'allegato A della succitata Delibera;
- le figure professionali necessarie alla realizzazione delle attività programmate sono state opportunamente inserite nell'All. “*Schema collaborazioni*”, allegato alla delibera di Consiglio Comunale n. 71 del 27/08/2024 “Quarto aggiornamento al DUP 2024-2026”;

Dato atto che:

- per la realizzazione delle attività connesse con il Fondo Povertà - Quota Servizi annualità 2022 - è necessario individuare n. 19 figure professionali da incaricare mediante contratto di collaborazione a partita IVA, della durata di 12 mesi dalla data di sottoscrizione del contratto, per una spesa complessiva di € **557.280,00** come segue:
 - ☐ **n. 2 Educatori Professionali** per un compenso lordo onnicomprensivo di € 24.000,00 cadauno, commisurato a un impegno lavorativo di complessive n. 960 ore annue ciascuno;
 - ☐ **n. 3 Psicologi**, per un compenso lordo onnicomprensivo di € 30.000,00 cadauno, commisurato ad un impegno lavorativo di complessive n. 1.200 ore annue ciascuno;
 - ☐ **n. 4 tutor di supporto alle attività del Segretariato Sociale “front/back” office**, per un compenso lordo onnicomprensivo di € 33.600,00 cadauno commisurato ad un impegno lavorativo di complessive n. 1.344 ore annue cadauno;
 - ☐ **n. 3 tutor per interventi di inclusione PUC**, per un compenso lordo onnicomprensivo di € 24.960,00 cadauno, commisurato ad un impegno lavorativo di complessive n. 1.248 ore annue ciascuno;
 - ☐ **n. 1 tutor per interventi di inclusione PIS**, per un compenso lordo onnicomprensivo di € 36.000,00, commisurato ad un impegno lavorativo di complessive n. 1.440 ore annue;
 - ☐ **n. 1 esperto coordinamento equipe multidisciplinare interventi di inclusione** per un compenso lordo onnicomprensivo di € 36.000,00, commisurato ad un impegno lavorativo di complessive n. 1.440 ore annue;

- **n. 3 Esperti in procedure concernenti l'utilizzo di fondi europei e/o nazionali** per un compenso lordo onnicomprensivo di € 30.000,00 cadauno, commisurato ad un impegno lavorativo di complessive n. 1.200 ore annue ciascuno;
- **n. 2 Mediatori Culturali** per un compenso lordo onnicomprensivo di € 24.000,00 cadauno, commisurato ad un impegno lavorativo di complessive n. 960 ore annue ciascuno;

Richiamata la determina dirigenziale n. generale 1777 del 19.09.2024 con cui è stata impegnata la complessiva spesa di euro 557.280,00 sul capitolo 31381500-art.3 denominato “Spese per incarichi e consulenze-quota cofinanziata” e contestualmente accertata la correlata entrata sul capitolo 10426000 – art. 2 denominato “Trasferimento dal Ministero del Lavoro e Politiche sociali”;

Dato atto che

- con determinazione dirigenziale n. generale 1777 del 19.09.2024 è stato approvato l’“AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI CON CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO – FONDO POVERTA’ 2022 - CUP J21H22000310001 E PROGETTO “AZ.A.L.E.A.: AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO E INCLUSIONE ATTIVA – CUP C29I23000910006.”;
- in data 19.09.2024 il predetto Avviso è stato pubblicato all’Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell’Ente;
- il termine ultimo di presentazione delle candidature è stato fissato alle ore 13:00 del giorno 09.10.2024;

Preso atto delle n. 176 istanze complessivamente pervenute alla data di scadenza del 09.10.2024 alle ore 13:00, così come da elenco prodotto in data 09.10.2024 e successiva mail di integrazione del 15.10.2024 dal Responsabile del *Servizio Protocollo, Dematerializzazione e Conservazione*;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1948 del 16/10/2024 con la quale è stata nominata la *Commissione* deputata alla valutazione delle candidature presentate per le figure professionali richieste nell’Avviso pubblico in questione;

Richiamata la precedente determina n. 2150/2024 del 15.11.2024 con cui si è preso atto dei verbali della commissione sulla valutazione delle seguenti figure professionali: **n. 3 Esperti in procedure concernenti l'utilizzo di fondi europei e/o nazionali e n. 1 Esperto in amministrazione e gestione contabilità** (a valere sul Progetto “AZ.A.L.E.A.: azioni di accompagnamento al lavoro e inclusione attiva) ed approvati i rispettivi Elenchi degli idonei/non idonei;

Preso atto dei lavori della *Commissione di valutazione* sulle candidature presentate per le seguenti figure professionali:

- **n. 3 tutor per interventi di inclusione PUC**
- **n. 1 esperto coordinamento equipe multidisciplinare interventi di inclusione**

Visti i seguenti verbali relativi al lavoro della *Commissione di valutazione* sulle figure professionali anzidette:

1. verbale n. 01/24 del 25.10.2024;
2. verbale n. 02/24 del 15.11.2024;

Preso atto delle risultanze dei lavori della *Commissione di valutazione* che ha prodotto, in allegato ai verbali suddetti, gli elenchi dei candidati risultati idonei;

Ritenuto di dover approvare gli “Elenchi degli IDONEI / NON IDONEI” delle seguenti figure professionali:

- **n. 3 tutor per interventi di inclusione PUC**
- **n. 1 esperto coordinamento equipe multidisciplinare interventi di inclusione**

Visti

- i Decreti Sindacali n. 36 del 16.09.2022 – prot. n. 166630 del 16.09.2022, n. 13 del 30.06.2023 - prot. 135160/2023 e n° 12 del 7.06.2024 – prot. n. 123115 del 7.06.2024 e n. 40 del 30.09.2024 con i quali è stato confermato al Dott. Marco Molisani l’incarico di Dirigente del Settore organizzativo in intestazione, in quanto tale dotato delle funzioni, poteri e prerogative dei “Dirigenti” come definite dagli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- i Decreti Sindacali n. 25 del 10/08/2023 – prot. n. 164911 del 10/08/2023 e n. n° 12 del 7.06.2024 – prot. n. 123115 del 7.06.2024 e n.40 del 30.09.2024 con i quali è stato individuato, ai sensi dell’art. 26 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il Dirigente sostituto per il Settore Politiche per il Cittadino, Dott. Paolo Santucci, in caso di assenza o impedimento del Dirigente titolare;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 bis del D.lgs 267-2000;

Visti:

- la Legge 241/1990;
- gli artt.107, 179 e183 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs. n. 118/11;
- gli artt. 19 e 21 del vigente Regolamento di contabilità;
- l’art. 57 dello Statuto Comunale;
- il Bilancio 2024/2026, annualità 2024;
- la circolare del Segretario Generale prot. 34016 del 23.05.2015;
- la circolare del Segretario Generale n° 229249 del 30.12.2019;

D E T E R M I N A

viste le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

- **di prendere atto** dei verbali e dei relativi allegati, concernenti l’istruttoria svolta dalla *Commissione* all’uopo nominata con atto n. 1948 del 16/10/2024 sulle istanze pervenute nell’ambito dell’AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI INDIVIDUALI CON CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO – FONDO POVERTA’ 2022 - CUP J21H22000310001 E PROGETTO “AZ.A.L.E.A.: AZIONI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO E INCLUSIONE ATTIVA – CUP C29I23000910006 per le figure professionali di “**Tutor per interventi di inclusione PUC**” ed “**Esperto coordinamento equipe multidisciplinare interventi di inclusione**”:

- ☐ verbale n. 01/4 del 25.10.2024;
- ☐ verbale n. 02/24 del 15.11.2024;

1. **di approvare**, dunque, gli allegati “**Elenchi dei candidati IDONEI / NON IDONEI**” prodotti dalla *Commissione* relativamente alle figure di:
 - **n. 3 tutor per interventi di inclusione PUC**
 - **n. 1 esperto coordinamento equipe multidisciplinare interventi di inclusione**
2. **di precisare** che la presente determinazione dirigenziale non comporta impegno di spesa o accertamento e che la somma di **€ 557.280,00** è già stata impegnata con determinazione dirigenziale n. generale 1777 del

19/09/2024 nel Bilancio 2024/2026, annualità 2024, sul Capitolo n. 31381500 art. 3 denominato “*Spese per incarichi e consulenze –quota cofinanziata*”, impegno n. 5125/1 a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale - Annualità 2022 - Quota servizi – CUP: J21H22000310001;

3. **di precisare, inoltre, che** la corrispondente entrata è stata accertata con medesima determina dirigenziale n. 1777 del 19.09.2024 sul Bilancio 2024/2026, annualità 2024 - Capitolo 10426000 art. 2, finanziata dal Ministero del Lavoro e Politiche sociali a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale - Annualità 2022 – Quota servizi – accertamento n. 4654/1;
4. **di dare atto che** contro il presente provvedimento può essere presentato ricorso al T.A.R. o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ai sensi dell’art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990;
5. **di specificare** che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell’azione amministrativa, sarà oggetto di pubblicazione all’Albo Pretorio on line del Comune di Pescara e in Amministrazione Trasparente nelle sezioni “Provvedimenti Dirigenti Amministrativi”, nonché in “Avvisi pubblici” del sito istituzionale dell’Ente;
6. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

IL DIRIGENTE
Molisani Marco
(atto sottoscritto digitalmente)